

Politique relative à la protection des données

Dernière mise à jour : février 2026

Les entités contrôlées par Millennium Management LLC ou ses sociétés affiliées (« Millennium ») et énumérées à l'annexe 1 ci-dessous (« nous », « notre », « nos », ou autres pronoms similaires) s'engagent à respecter la confidentialité/protection de vos données personnelles. Nous agissons en qualité de « responsable du traitement » (et exerçons d'autres fonctions similaires selon la législation applicable en matière de protection des données) concernant les données personnelles décrites dans la présente Politique relative à la protection des données .

La présente Politique relative à la protection des données décrit les informations que nous pouvons recueillir lorsque vous interagissez avec nous, notamment lorsque vous accédez à ce site internet (notre « Site Internet »), utilisez toute fonctionnalité, tout logiciel ou tout service mis à votre disposition par le biais de notre Site Internet, visitez nos bureaux, communiquez avec nous (y compris par email), nous fournissez des services ou postulez à un emploi, ou lorsque vous (ou toute entité que vous représentez) concluez une relation contractuelle avec nous, par exemple en tant que salarié ou prestataire de services, et comment nous pouvons utiliser ces informations.

Si vous êtes une personne concernée par le traitement des données en France, veuillez consulter la Notice relative à la protection des données pour les résidents français (en français) à l'adresse suivante : [Lien](#)

Si vous êtes un investisseur dans un fonds Millennium, veuillez également consulter la politique de confidentialité publiée sur le portail des investisseurs et l'avis de confidentialité annuel le plus récent qui vous a été fourni si vous êtes un investisseur américain.

La présente Politique relative à la protection des données comprend également les informations supplémentaires requises par la loi californienne concernant la collecte, l'utilisation et la divulgation des informations personnelles des résidents californiens, ainsi que d'autres informations obligatoires telles que les droits dont disposent ces résidents. Veuillez consulter la Notice relative à la protection des données pour les résidents californiens à l'adresse <https://www.mlp.com/privacy-notice-for-california-residents/>.

Informations que nous recueillons et comment nous les utilisons

Afin d'interagir avec vous de manière appropriée et de rendre notre collaboration aussi fructueuse que possible, nous pouvons vous demander certaines informations personnelles et nous pouvons également recueillir certaines informations personnelles vous concernant par l'intermédiaire de nos partenaires commerciaux ou fournisseurs, ou à partir de votre ordinateur lorsque vous visitez notre Site Internet.

Conformément à certaines lois sur la protection des données, nous devons identifier une base légale pour la collecte et l'utilisation de vos informations personnelles.

Les informations que vous nous fournissez

Nous recueillons des renseignements personnels auprès des utilisateurs de notre Site Internet (notamment par le biais de témoins de connexion [cookies]) et des personnes physiques qui utilisent notre Site Internet et/ou soumettent des renseignements ou des documents sur ou par l'intermédiaire de celui-ci, par exemple lorsqu'elles postulent à un emploi, soumettent leur CV ou d'autres renseignements ou documents sur ou par l'intermédiaire de notre Site Internet. Nous

recueillons également des renseignements personnels auprès des personnes physiques qui nous téléphonent, nous envoient un email ou nous les communiquent de toute autre manière, utilisent les services de Wi-Fi invité sur leurs appareils personnels dans nos bureaux, auprès de tiers dans le cadre d'un emploi potentiel ou d'un autre engagement contractuel, ou encore par l'intermédiaire de dispositifs d'accès, d'authentification et de vidéosurveillance installés par nous ou par les propriétaires de nos bureaux à des fins de sûreté et de sécurité.

Nos partenaires commerciaux ou fournisseurs peuvent partager ou traiter des informations vous concernant (par exemple, nos prestataires de services professionnels peuvent effectuer, entre autres, des vérifications de solvabilité et de lutte contre le blanchiment d'argent pour notre compte et nous fournir des informations vous concernant). Nous pouvons combiner ces informations avec les données personnelles que vous nous communiquez. Dans ce cas, ces informations seront traitées comme des données personnelles conformément à la présente Politique relative à la protection des données.

Veillez noter que, conformément aux exigences réglementaires, nous enregistrons les appels passés sur les lignes téléphoniques fixes et mobiles de certains salariés.

Les renseignements personnels que nous pouvons recueillir comprennent :

Catégorie de données personnelles	Objectifs	Base légale (sauf interdiction, par exemple en Inde, à Taïwan et en Chine)
Informations de contact de base Nom, adresse postale/domicile, adresse e-mail, numéro de téléphone fixe et/ou mobile	• Pour vous contacter ou répondre à vos demandes ou questions • Conclure un contrat avec un investisseur potentiel pour fournir le service concerné • Créer et gérer des comptes en ligne • Pour nous faire connaître auprès des candidats potentiels. Cela peut inclure l'envoi de documents d'information, d'alertes et d'autres communications, soit par le biais de notre Site Internet, soit en dehors de celui-ci, par exemple par e-mail ou via des sites internet et/ou applications tiers. • Pour étudier votre candidature pour des opportunités d'emploi ou d'affaires	• Intérêts légitimes ou concepts largement équivalents (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Pour les investisseurs avec lesquels nous avons un contrat direct – étapes à suivre pour conclure un tel contrat • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous

Informations supplémentaires d'identification/de contact Âge, sexe, date de naissance, situation matrimoniale, citoyenneté, nationalité, statut d'ancien combattant,	• Pour répondre à vos demandes de renseignements et à vos réclamations, et pour donner suite à vos demandes. • Pour vous étudier votre candidature pour des opportunités d'emploi ou d'affaires • Pour la vérification d'identité • À des fins liées aux ressources humaines, aux affaires juridiques, à la conformité et à la gestion des risques • Pour se conformer aux lois anti-discrimination •	• Intérêts légitimes ou concepts largement équivalents (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous
Enregistrements d'appels Nous conservons les enregistrements audio et vidéo des appels, y compris ceux dont l'enregistrement est requis par la réglementation en vigueur et ceux qui ont lieu dans le cadre du processus de candidature pour un emploi, notamment les entretiens . Nous pouvons également utiliser des outils de transcription pour ces appels.	• Pour se conformer à certaines exigences réglementaires • Pour étudier votre candidature pour des opportunités d'emploi	• Intérêts légitimes ou concepts largement équivalents (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous • Obligation légale (lois et réglementations relatives aux services financiers, y compris les obligations en matière de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme) • Consentement (le cas échéant), notamment pour l'utilisation d'outils de transcription
Identifiants uniques Numéro de sécurité sociale délivré par le gouvernement, numéro d'assurance nationale, numéro de dossier fiscal, adresse IP et informations relatives à cette adresse IP, signature.	• Conclure un contrat avec un investisseur potentiel pour fournir le service concerné • Pour étudier votre candidature pour des opportunités d'emploi ou d'affaires • Pour exploiter, maintenir ou améliorer notre Site	• Pour les investisseurs avec lesquels nous avons des contrats directs ou leurs représentants – étapes à suivre pour conclure un contrat • Lorsque les investisseurs sont des personnes physiques avec lesquelles nous n'avons

	Internet ou notre entreprise • Fournir nos produits et services • Pour se conformer à certaines exigences réglementaires	pas de contrats directs ou des personnes morales – intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous • Obligation légale (lois et réglementations relatives aux services financiers, y compris les obligations en matière de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme)
Informations financières Registres relatifs aux services et transactions d'investissement ; informations sur les cartes de crédit et les comptes bancaires ; registres de faillite, obligations de dettes, historique de remboursement de dettes, événements de crédit défavorables ; antécédents de mauvaise conduite financière ; intérêts financiers ou relations financières susceptibles de créer un conflit d'intérêts.	• Pour effectuer les vérifications préalables et les contrôles de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme • Conclure un contrat avec un investisseur ou un vendeur potentiel • Pour évaluer votre aptitude et votre adéquation à tout poste au sein de notre entreprise. • Pour entamer une relation de travail ou une relation similaire avec vous • À des fins d'intégration, de ressources humaines, juridiques, de conformité et de gestion des risques, y compris la réalisation de contrôles anti-blanchiment d'argent	• Intérêts légitimes (prévention de la fraude et signalement d'éventuels actes criminels) • Obligation légale (lois et réglementations relatives aux services financiers, y compris les obligations en matière de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme) • Lorsque les investisseurs sont des personnes physiques avec lesquelles nous avons des contrats directs – étapes à suivre pour conclure un contrat avec un investisseur • Lorsque les investisseurs sont des personnes physiques avec lesquelles nous n'avons pas de contrats directs ou des personnes morales – intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails)
Autres informations que vous nous avez fournies lors de vos communications ou de votre relation avec nous	• Pour exploiter, maintenir ou améliorer notre Site Internet, nos services ou notre entreprise	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails)

	• Pour vous fournir nos produits et services ou pour recevoir vos produits et services • Pour vous contacter ou répondre à vos demandes ou questions	• Obligation légale (lois et réglementations relatives aux services financiers) • Lorsque les investisseurs sont des personnes physiques avec lesquelles nous avons des contrats directs – étapes à suivre pour conclure un contrat avec un investisseur • Lorsque les investisseurs sont des personnes physiques avec lesquelles nous n'avons pas de contrats directs ou des personnes morales – intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails)
Informations relatives à la sûreté et à la sécurité Accréditation d'accès, enregistrements et séquences de vidéosurveillance (images, vidéos et enregistrements audio) ; registres de surveillance des installations.	• Pour contrôler l'accès à nos bureaux • Prévenir, détecter et gérer les activités criminelles ou les menaces	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Obligation légale (droit du travail et droit de la santé et de la sécurité au travail)
Informations fournies pour accéder au Wi-Fi dans nos locaux Nom, adresse, adresse e-mail, numéro de téléphone) et collectés en y accédant (détails relatifs à l'appareil, tels que l'adresse IP, le type d'ordinateur, le type de navigateur, la résolution d'écran).	• Pour vous donner accès aux services Wi-Fi dans nos bureaux • Afin d'améliorer et de contrôler l'utilisation de ces services	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Pour conclure et respecter notre contrat avec vous
Informations sur l'égalité et l'équité Race, origine ethnique, convictions religieuses ou politiques (le cas échéant ou si elles sont fournies)	Dans le cadre de la mise en place d'une relation de travail ou d'une relation similaire avec vous : • surveiller et promouvoir l'égalité et l'équité sur le lieu de travail, et se conformer aux lois sur l'égalité des chances et la	• Consentement • Obligation légale (lois sur l'égalité des chances et la lutte contre la discrimination ; droit du travail)

	lutte contre la discrimination. • Afin de fournir des aménagements raisonnables fondés sur leurs convictions • À des fins liées aux ressources humaines	
Informations relatives à l'emploi Votre CV, votre lettre de motivation, votre expérience professionnelle antérieure et/ou pertinente (y compris le poste occupé, l'intitulé du poste et les détails relatifs à votre performance), votre formation, vos relevés de notes, les informations que vous ou vos représentants nous fournissez à l'appui d'une candidature et/ou la candidature elle-même, y compris pour la vérification des antécédents ou les attestations, la date et les détails de votre premier emploi et/ou de vos emplois précédents, votre expérience professionnelle et vos années de service, votre lieu de travail, votre certificat de travail ou toute autre confirmation de votre ou vos anciens employeurs, l'existence éventuelle d'obligations de non-concurrence ou de restrictions post-contractuelles imposées par un ancien employeur, les pièces justificatives permettant de vérifier les emplois précédents ou les détails de la vérification des antécédents, les informations soumises dans le cadre de toute demande de permis de travail ou de visa, les informations relatives à votre	• Pour évaluer votre aptitude et votre adéquation à tout poste au sein de notre entreprise • Pour entamer une relation de travail ou une relation similaire avec vous • Pour entraîner nos modèles d'IA internes • À des fins liées aux ressources humaines, aux affaires juridiques, à la conformité et à la gestion des risques	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous

aptitude et à votre intégrité pour le poste lorsque les lois et/ou réglementations applicables l'exigent.		
Informations relatives à la formation Expérience et parcours scolaire ; spécialisations étudiées et/ou détails des cours ; date et détails de l'inscription et de l'obtention du diplôme ; qualifications/titres universitaires ; diplômes et/ou certificats ; prix, certificats, formations, accréditations obtenues ; résultats des évaluations ; détails des adhésions, des mandats d'administrateur et/ou des licences professionnelles.	• Pour évaluer votre aptitude et votre adéquation à tout poste au sein de notre entreprise. • Pour entamer une relation de travail ou une relation similaire avec vous • Pour entraîner nos modèles d'IA internes • À des fins liées aux ressources humaines, juridiques, de conformité et de gestion des risques, y compris pour effectuer des contrôles anti-blanchiment d'argent	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) sauf en Inde, à Taïwan et en Chine • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous
Informations sur les conflits d'intérêts potentiels Informations vous concernant, vous, votre conjoint, votre famille et/ou les membres de votre foyer, concernant leur emploi dans le secteur financier ; leur situation de salarié d'une entité du Groupe ; leur situation de personne politiquement exposée ; leur participation ou leur implication passée dans des activités susceptibles d'engendrer des conflits d'intérêts potentiels (par exemple, investissements personnels, emplois et/ou engagements extérieurs, participations/détention de parts sociales ou actions importantes, mandats d'administrateur ou qualité d'associés, titres ou nominations honorifiques, appartenance ou nominations à un parti	• Pour évaluer votre aptitude et votre adéquation à tout poste au sein de notre entreprise • Pour entamer une relation de travail ou une relation similaire avec vous • À des fins liées aux ressources humaines, aux affaires juridiques, à la conformité et à la gestion des risques	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) Démarches pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous

politique, associations religieuses ou idéologiques).		
Coordonnées d'urgence Nom, numéro de téléphone portable et/ou coordonnées, détails du lien de parenté avec votre personne à contacter en cas d'urgence / votre proche parent.	• Pour votre sûreté ou sécurité et/ou pour contacter vos proches en cas d'urgence • Pour entamer une relation de travail ou une relation similaire avec vous	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous
Informations nécessaires aux services RH, juridiques, de conformité et de gestion des risques Dossiers disciplinaires ; rapports de vérification des antécédents et détails des conclusions ; exposition et implication politiques ; vérifications des casiers judiciaires et des sanctions ; données de sécurité ; statut d'adhésion syndicale (le cas échéant) ; informations sur les comptes de courtage, les investissements privés et les contributions politiques de vous-même, de votre conjoint, de votre famille et des membres de votre foyer ; source de richesse/fonds ; données de géolocalisation et/ou d'adresse IP ; registres de formations et incidents en matière de conformité ; déclarations, registres et conclusions relatifs aux conflits d'intérêts ; registres de consentement et d'adhésion ; historique des litiges et/ou des enquêtes.	• Pour évaluer votre aptitude et votre adéquation à tout poste au sein de notre entreprise • À des fins liées aux ressources humaines, aux affaires juridiques, à la conformité et à la gestion des risques	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous
Informations KYC, de voyage et de passeport pour la vérification d'identité Photographies d'identité ; informations soumises dans le cadre de toute demande de permis de travail ou de visa ;	• À des fins liées aux ressources humaines, aux affaires juridiques, à la conformité et à la gestion des risques • Afin d'obtenir des visas • À des fins de gestion interne de l'entreprise	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) sauf en Inde, à Taïwan et en Chine • Étapes à suivre pour conclure un contrat de

statut matrimonial ; date, lieu et dates d'expiration de délivrance ; antécédents et statut en matière d'immigration, de visa et de voyage ; statut de citoyenneté ; sexe ; lieu de naissance ; données relatives à l'itinéraire de voyage. Nous pouvons être amenés à recueillir de manière incidente des données biométriques (par exemple, des empreintes digitales) si elles figurent dans les numérisations des pièces d'identité demandées. Cependant, nous ne sollicitons pas activement ces informations personnelles et nous ne les utilisons pas indépendamment des pièces d'identité requises.		travail ou un contrat similaire avec vous • Contrat avec les bénéficiaires du régime de retraite • Obligation légale (lois et réglementations relatives aux services financiers)
Informations médicales ou de santé Dossiers médicaux (y compris les résultats des tests de dépistage de drogues dans certains pays), ou informations sur le handicap, en particulier lorsque cela est nécessaire pour garantir la prise en compte des besoins pertinents.	• Afin de fournir des aménagements ou des adaptations raisonnables conformément à la loi applicable, tels que la mise à disposition des installations nécessaires • Pour assurer votre sécurité dans nos locaux	• Obligation légale (droit du travail et droit de la santé et de la sécurité au travail) • Consentement • Étapes à suivre pour conclure un contrat de travail ou un contrat similaire avec vous
Informations relatives au marketing Nom ; photographie d'identité ; votre poste ; titre du poste.	• Pour nous promouvoir auprès des candidats potentiels à l'emploi	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) sauf en Inde, à Taïwan et en Chine • Consentement
Informations relatives à un appareil Adresse IP ; type de système d'exploitation ou modèle d'appareil mobile ; type de navigateur, domaine et autres paramètres système ; langue	• Afin d'améliorer nos produits et services, notamment en personnalisant le contenu, en comprenant le comportement des utilisateurs et en	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) sauf en Inde, à Taïwan et en Chine. • Consentement, dans la mesure requise par les lois applicables.

utilisée par votre système ; données de géolocalisation, y compris le pays et le fuseau horaire de votre appareil.	déterminant l'efficacité de nos campagnes	
Activité Internet Données relatives à l'interaction d'un utilisateur avec notre Site Internet.	• Pour nous promouvoir auprès des candidats potentiels à l'emploi • Afin d'améliorer nos produits et services, notamment en personnalisant le contenu, en comprenant le comportement des utilisateurs et en déterminant l'efficacité de nos campagnes	• Intérêts légitimes (voir la colonne « Objectifs » pour plus de détails) sauf en Inde, à Taïwan et en Chine • Consentement, dans la mesure requise par les lois applicables

La conformité mentionnée dans le tableau ci-dessus signifie le respect des lois, réglementations ou règles et/ou réglementations des organismes d'autorégulation (« SRO ») applicables, ainsi que des politiques et procédures internes que nous établissons à tout moment, la conduite d'enquêtes relatives au respect de nos politiques ou des lois, réglementations ou règles et/ou réglementations applicables des SRO, le signalement de tout manquement, et le respect de toute demande émanant d'une autorité gouvernementale, d'un organisme de réglementation ou d'un SRO.

Le cas échéant, nous pouvons également utiliser vos informations personnelles afin d'établir, d'exercer ou de défendre nos droits légaux ou aux fins de procédures judiciaires ou réglementaires.

En vertu de la loi sur la protection des renseignements personnels (« LPRP ») de la République populaire de Chine (« RPC »), les « informations personnelles sensibles » désignent les données qui, une fois divulguées ou utilisées illégalement, sont susceptibles de porter atteinte à la dignité personnelle ou de mettre en danger la sécurité physique ou matérielle des personnes physiques, notamment les données biométriques, les convictions religieuses, l'identité particulière, les renseignements médicaux/de santé, les informations de compte bancaire, les données de géolocalisation, etc., ainsi que toutes les Données Personnelles des mineurs de moins de 14 ans. Nous ne traiterons vos informations personnelles sensibles qu'à des fins spécifiques, y compris celles énoncées dans le tableau ci-dessus.

Vous n'êtes pas tenu de nous fournir vos informations personnelles lorsque nous vous les demandons, mais un refus de les fournir pourrait affecter notre capacité de poursuivre nos échanges avec vous (notamment de vous embaucher ou de vous donner accès à nos bureaux). Le cas échéant, nous vous en informerons.

Si vous nous communiquez des informations personnelles pour le compte d'une autre personne, il est de votre responsabilité de l'informer que vous nous avez communiqué leurs Données Personnelles et de les diriger vers la présente Politique. Vous devez également obtenir leur consentement, lorsque cela est nécessaire pour respecter la législation applicable, avant tout traitement de ces informations par nos soins. En nous fournissant ces informations personnelles, vous confirmez que les personnes concernées (y compris les personnes à votre charge, les

membres de votre foyer et/ou de votre famille) ont consenti au traitement de leurs données personnelles aux fins décrites et s'engagent à ne formuler aucune réclamation à ce sujet.

Lorsque nous traitons des « catégories particulières » d'informations vous concernant (telles que des informations relatives à votre santé, votre origine ethnique, vos opinions politiques ou votre orientation sexuelle), nous le faisons sur l'une des bases suivantes : votre consentement explicite, les exigences légales ou réglementaires, la santé et la sécurité, le suivi et la promotion de l'égalité et de l'équité, la prévention ou la détection des infractions ou des comportements répréhensibles similaires, la gestion des régimes de retraite professionnelle, ou parce que le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit en justice.

Pour plus d'informations sur notre utilisation des « cookies » et autres technologies de suivi, notamment à des fins d'analyse et de publicité, veuillez consulter notre Politique relative aux cookies.

Informations Aadhaar (Inde uniquement)

Lorsque des informations Aadhaar vous concernant, vous, votre famille et/ou les membres de votre foyer font l'objet d'un traitement, veuillez noter qu'il n'est pas obligatoire de fournir ces informations Aadhaar à des fins d'identification. Vous pouvez fournir d'autres pièces d'identité telles qu'une carte « PAN », un passeport et/ou un permis de conduire. Nous collectons les informations Aadhaar à des fins de vérification d'identité, de vérification des antécédents, de paie et de justificatif de domicile. Si nous collectons des informations Aadhaar à d'autres fins, nous vous en informerons avant tout traitement.

Informations complémentaires sur la vidéosurveillance (Corée du Sud uniquement)

En Corée, notre système de vidéosurveillance est utilisé pour assurer la sécurité des locaux et prévenir la criminalité. Les images sont collectées dans des zones désignées, telles que les entrées et les espaces communs, conservées pendant la durée autorisée par la loi et gérées par le responsable de la sécurité. Les enregistrements de vidéosurveillance ne sont communiqués à des tiers que si la loi l'exige ou en cas de demande légitime des autorités chargées d'enquêtes.

Provisions israéliennes

Pour les candidats à un emploi, les anciens salariés, les contacts professionnels ou les visiteurs des bureaux de nos entités en Israël (Millennium Capital Management EMEA Israel ou Millennium Capital Management EMEA Israel Ltd., collectivement les « Entités Israéliennes ») et toute personne interagissant avec nos Entités Israéliennes : nonobstant toute disposition contraire de la présente Politique relative à la protection des données, en fournissant des données personnelles ou en interagissant avec les Entités Israéliennes, vous consentez au traitement de vos données personnelles (y compris aux transferts transfrontaliers de vos données personnelles), tel que détaillé dans la présente Politique, le consentement constituant la seule base juridique pour toutes les opérations de traitement, à l'exception de celles requises par la loi. Bien que la fourniture de données personnelles soit facultative, le refus de le faire peut affecter la capacité des Entités Israéliennes à maintenir des relations commerciales ou de travail avec vous. Veuillez noter qu'en vertu de la loi israélienne sur la protection des données, tous les droits des personnes concernées mentionnés dans la présente Politique ne s'appliquent pas. Nous vous informons par la présente de votre droit de demander l'accès à vos données personnelles et, dans certains cas, de demander leur modification ou leur suppression.

Comment nous utilisons l'intelligence artificielle

Comme la plupart des organisations, nous utilisons des systèmes et des outils d'intelligence artificielle (IA) dans de nombreux aspects de notre activité. Bien que la plupart de nos utilisations de l'IA n'impliquent pas le traitement d'informations personnelles, nous pouvons être amenés à le faire à certaines fins, notamment :

- tâches administratives, telles que la transcription d'enregistrements d'appels, la synthèse d'entretiens et d'autres réunions en ligne ;
- analyse des informations que nous recueillons comme décrit dans la présente politique, y compris les informations qui peuvent être recueillies automatiquement lors de l'utilisation de notre Site Internet ;
- Nous utilisons ces informations pour soutenir nos processus de recrutement et/ou commerciaux, conformément à la législation applicable. Cela peut inclure l'entraînement de nos systèmes d'IA internes à l'aide des informations fournies lors des processus de recrutement (auquel cas nous nous efforçons d'anonymiser ces informations au préalable), ou toute autre information décrite ci-dessus dans la présente Politique relative à la protection des données.

Nous disposons de procédures d'approbation pour la mise en œuvre de nouveaux systèmes d'IA et de politiques encadrant l'utilisation de l'IA par nos salariés. Outre les mesures de sécurité intégrées à chaque système d'IA (que nous examinons dans le cadre de nos processus), nous intégrons généralement une supervision et/ou des contrôles ponctuels par être humain avant l'utilisation des résultats de l'IA. Les systèmes d'IA que nous utilisons ne définissent pas leurs propres finalités de traitement des informations personnelles et nous n'utilisons pas l'IA pour la prise de décision automatisée ayant des effets juridiques ou d'une importance similaire, y compris le profilage.

Comment nous divulguons les informations

Nous pouvons divulguer vos informations aux membres de notre organisation, à nos fournisseurs et partenaires commerciaux tiers, à nos associés ou sous-traitants, et/ou à d'autres tiers aux fins énoncées ci-dessous :

- Au sein de notre organisation et auprès de nos prestataires de services tiers : nous pouvons communiquer vos données personnelles à des tiers, notamment nos filiales, sous-traitants, agents et toute personne nous fournissant des conseils ou services techniques, professionnels, juridiques, fiscaux ou comptables. Ces tiers sont tenus de garantir la confidentialité de ces informations. Nous pouvons également communiquer vos données personnelles à nos fournisseurs, partenaires commerciaux et autres parties à des fins d'analyse et de publicité. Ces parties peuvent agir en tant que sous-traitants ou, dans certains cas, décider elles-mêmes du traitement de vos données personnelles.
- Acheteurs, cessionnaires, partenaires de fusion ou vendeurs potentiels : Nous pouvons divulguer vos renseignements personnels à un acheteur, un cessionnaire, un partenaire de fusion ou un vendeur potentiel et à leurs conseillers dans le cadre de tout transfert ou fusion, vente, acquisition, cession, transfert ou autre disposition réelle ou potentielle de tout ou partie de notre entreprise ou de nos actifs, ou de tout droit ou intérêt associé, ou pour acquérir une entreprise ou fusionner avec elle.
- Motifs légaux : Nous pouvons divulguer vos informations personnelles ou une partie de ceux-ci : (a) lorsque la loi, les règles, les règlements, les procédures judiciaires ou autres

exigences légales applicables l'exigent, ou pour nous y conformer, ou pour faire respecter nos droits ou accords légaux avec vous ou d'autres personnes ; (b) pour répondre aux demandes de toute autorité réglementaire, de surveillance ou gouvernementale ; (c) pour nous défendre contre des réclamations légales ; ou (d) lorsque nous avons des raisons de croire que quelqu'un porte atteinte à nos droits ou à nos biens, à ceux des autres utilisateurs de notre Site Internet ou à ceux de toute autre personne qui pourrait être lésée par de telles activités.

Comment nous transférons vos informations

Du fait de la dimension internationale de nos activités, vos informations peuvent être transférées vers des juridictions situées en dehors de votre pays d'emploi. Le niveau de protection des données dans ces pays peut être inférieur ou différent de celui en vigueur dans votre pays de résidence.

Lorsque nous transférons vos informations en dehors de votre juridiction d'origine, nous veillons à ce que ces informations soient protégées et transférées conformément aux exigences légales applicables, ce qui peut se faire comme suit :

- Le pays vers lequel nous envoyons vos informations peut être reconnu dans votre pays d'emploi comme ayant des lois adéquates en matière de protection des données ; ou
- Le destinataire a peut-être signé un contrat basé sur des clauses contractuelles standard approuvées dans votre juridiction d'emploi, l'obligeant à protéger vos informations.

Vous trouverez plus de détails sur les destinataires des données au sein du groupe Millennium dans l'annexe 1 , qui traitent vos informations personnelles conformément à la présente Politique relative à la protection des données.

Les destinataires externes de vos données personnelles peuvent varier selon la nature de vos interactions avec nous. Pour en savoir plus, veuillez nous contacter via les coordonnées indiquées dans la section « **Nous contacter** ».

Conservation des données

Nous prenons la protection de vos données personnelles très au sérieux et avons mis en place des mesures, des contrôles et des politiques de sécurité. Nous conserverons vos données personnelles dans nos systèmes pendant la plus longue des périodes suivantes : (a) la durée nécessaire à l'activité concernée ou la durée stipulée dans tout accord applicable que vous concluez avec nous ; (b) la durée raisonnable de conservation des documents pour démontrer le respect des obligations professionnelles, réglementaires ou légales ; (c) toute période de conservation requise par la loi, un règlement ou une disposition légale ; (d) la fin de la période pendant laquelle un litige ou une enquête pourrait survenir concernant vos interactions avec nous ; ou (e) la durée raisonnable de conservation des documents aux fins et pour les fondements juridiques décrits ci-dessus.

Sécurité

Nous mettons en œuvre des mesures de sécurité adaptées au traitement des Données Personnelles que nous collectons, notamment des mesures administratives, techniques, de gestion des ressources humaines et physiques raisonnables visant à : (a) protéger les données personnelles contre la perte, le vol, l'utilisation non autorisée, la divulgation ou la modification ;

et (b) garantir leur intégrité. Toutefois, malgré tous nos efforts pour protéger la sécurité et l'intégrité de vos informations personnelles, la nature même d'Internet, en tant que réseau de communication mondial ouvert, ne nous permet pas de garantir une sécurité absolue contre les intrusions, notamment de la part de pirates informatiques, lors de leur transmission sur Internet ou de leur stockage sur nos systèmes ou sous notre responsabilité.

Si vous nous contactez par email ou via la rubrique « Nous contacter » ou une fonction similaire sur notre Site Internet, vous devez savoir que la sécurité de vos communications n'est pas garantie. Un tiers pourrait intercepter les informations que vous transmettez par ces moyens. Nous déclinons toute responsabilité en cas de divulgation de vos informations due à des erreurs ou à des actes non autorisés de tiers, que ce soit pendant ou après leur transmission.

Politiques relative à la protection des données des sites internet tiers

La présente politique relative à la protection des données concerne uniquement l'utilisation et la divulgation des renseignements personnels que nous recueillons auprès de vous. Les sites internet de tiers accessibles ou liés à notre site ont leurs propres politiques relative à la protection des données et pratiques de collecte, d'utilisation et de divulgation des données. Si vous accédez à un tel site internet, nous vous invitons à consulter sa politique relative à la protection des données. Nous ne sommes pas responsables des politiques ou pratiques des tiers, y compris celles des sites, applications ou services qui ne nous appartiennent pas.

Certains sites internet tiers accessibles ou liés à notre Site Internet :

Vimeo. Notre Site Internet présente des vidéos hébergées par Vimeo. Pour plus d'informations sur la manière dont Vimeo utilise vos données personnelles, sa politique de relative à la protection des données est disponible à l'adresse <https://vimeo.com/privacy>.

YouTube. Notre Site Internet propose des vidéos hébergées par YouTube. Pour en savoir plus sur la manière dont YouTube utilise vos données personnelles, veuillez consulter sa politique relative à la protection des données à l'adresse suivante : <https://policies.google.com/privacy?hl=en-US>

Carrières. La section Carrières de notre Site Internet propose, grâce aux plateformes workday.com et eightfold.ai, la possibilité de postuler aux offres d'emploi chez Millennium. Pour en savoir plus sur l'utilisation de vos données personnelles par Workday et Eightfold, veuillez consulter leurs politiques relatives à la protection des données respectives : <https://www.workday.com/en-us/privacy.html#service> et <https://eightfold.ai/privacy-policy/>.

Enfants

Nous ne recueillons ni ne conservons d'informations personnelles concernant les personnes âgées de moins de 18 ans, et aucune partie de notre Site Internet ne s'adresse aux personnes de moins de 18 ans. Avant tout traitement des données personnelles d'enfants, nous obtenons le consentement de leur parent ou tuteur conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Vos droits

Selon votre lieu de résidence, vous pouvez bénéficier des droits suivants en vertu des lois sur la protection des données :

- **Droit d'accès :** Le droit de formuler une demande écrite pour obtenir des détails sur les informations personnelles vous concernant que nous détenons et une copie de ces informations personnelles.
- **Droit de rectification :** Le droit de faire rectifier les informations personnelles inexactes vous concernant.
- **Droit à l'effacement (« droit à l'oubli ») :** Le droit de faire effacer certaines informations personnelles vous concernant.
- **Droit à la limitation du traitement :** Le droit de demander que vos informations personnelles ne soient utilisées qu'à des fins limitées.
- **Droit d'opposition :** Le droit de s'opposer à l'utilisation de vos informations personnelles, y compris le droit de s'opposer au marketing.
- **Droit à la portabilité des données :** le droit, dans certaines circonstances, de demander que les informations personnelles que vous nous avez communiquées soient transférées à vous ou à un tiers dans des formats lisibles par machine.
- **Droit de retirer son consentement :** Vous avez le droit de retirer tout consentement que vous nous avez précédemment donné pour le traitement de vos données personnelles. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité du traitement de vos données personnelles effectué avant ce retrait.
- **Droit de demander des explications supplémentaires :** Vous avez le droit de demander des explications supplémentaires concernant nos règles de traitement des données personnelles.
- **Droit de demander des explications et de refuser les décisions entièrement automatisées :** Vous avez le droit de demander des explications et de refuser les décisions entièrement automatisées si celles-ci ont des conséquences importantes sur vos droits et intérêts.
- **Droit de recours :** Le droit de demander réparation pour les griefs relatifs au traitement de vos données personnelles.
- **Droit d'exercer ses droits par l'intermédiaire d'un représentant :** En cas de décès ou d'incapacité, un héritier légal, un représentant légal désigné ou un délégué dûment autorisé a le droit d'exercer des droits tels que l'accès, la rectification, l'effacement, la suspension du traitement et le retrait du consentement.
- **Droit de porter plainte ou de recourir à un mécanisme de règlement des différends :** Le droit de porter plainte ou de recourir à un mécanisme de règlement des différends en ce qui concerne le traitement des renseignements personnels, y compris auprès de la Commission sud-coréenne de protection des renseignements personnels (PIPC) ou d'autres autorités compétentes.
- **Droit à indemnisation :** Le droit de demander réparation pour les dommages causés par le traitement illicite de données personnelles, conformément à la loi applicable.

Vous pouvez avoir le droit d'accepter ou de refuser certaines utilisations de vos renseignements personnels. Par exemple, lorsque nous vous demandons de fournir des renseignements personnels (comme lorsque vous remplissez une demande en ligne), vous pouvez choisir de ne pas divulguer vos renseignements personnels à d'autres entités à des fins de marketing. Vous pouvez également formuler de telles demandes en utilisant les coordonnées figurant dans la section « **Nous contacter** » ci-dessous.

Selon votre lieu de résidence, ces droits peuvent ne pas être absolus ; ils ne s'appliquent pas systématiquement et des exceptions peuvent être prévues. En réponse à votre demande, nous

pourrions vous demander de vérifier votre identité et de fournir des informations nous permettant de mieux comprendre votre demande. Si nous ne donnons pas suite à votre demande, nous vous en expliquerons les raisons. Nous traiterons votre demande dans les délais prévus par la loi applicable.

Pour exercer l'un de ces droits, ou si vous avez d'autres questions concernant notre utilisation de vos informations, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées figurant dans la section « **Contactez-nous** » ci-dessous.

Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous avons traité vos informations, vous avez le droit de porter plainte auprès de votre autorité locale de protection des données :

Pays / Juridiction	Régulateur	Site internet
Royaume Uni	Information Commissioner	https://ico.org.uk
Irlande	Data Protection Commission	https://dataprotection.ie
Espagne	Agencia Española de Protección de Datos (AEPD)	https://www.aepd.es
France	Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)	https://www.cnil.fr
Switzerland	Federal Data Protection and Information Commissioner	https://www.edoeb.admin.ch
Israel	Privacy Protection Authority	https://www.gov.il/en/departments/the_privacy_protection_authority/govil-landing-page
Jersey	Jersey Office of the Information Commissioner	https://jerseyoic.org
DIFC	Commissioner of Data Protection at DIFC	https://www.difc.com/business/registrars-and-commissioners/commissioner-of-data-protection
Afrique du Sud	Information Regulator (South Africa)	https://infoeregulator.org.za
Afrique du Sud	Information Regulator (South Africa)	https://infoeregulator.org.za
République populaire de Chine	Cyberspace Administration of China	http://www.cac.gov.cn
Taiwan	Preparatory Office of the Personal Data Protection Commission (ou Personal Data Protection Commission après sa création officielle)	https://www.pdpc.gov.tw/en/
Inde	Data Protection Board (DPB)	À établir.
Corée du Sud	Personal Information Protection Commission	https://www.pipc.go.kr/np/

Japon	Personal Information Protection Commission (PPC)	https://www.ppc.go.jp
Île Maurice	Data Protection Office	https://dataprotection.govmu.org/SitePages/Index.aspx
Hong Kong	Office of the Privacy Commissioner for Personal Data, Hong Kong	https://www.pcpd.org.hk/index.html
Australie	Office of the Australian Information Commissioner	https://www.oaic.gov.au/
Singapour	Personal Data Protection Commission Singapore	https://www.pdpc.gov.sg/

Modifications apportées à la présente politique relative à la protection des données

Nous nous réservons le droit de modifier ou de mettre à jour la présente Politique relative à la protection des données, ainsi que toute autre politique ou pratique, en publiant la version modifiée ou mise à jour sur cette page. Toute modification ou mise à jour entrera en vigueur immédiatement après sa publication sur notre Site Internet. Nous pourrions également vous informer des modifications ou mises à jour importantes de notre Politique relative à la protection des données par d'autres moyens, tels que la publication d'un avis sur notre Site Internet et/ou l'envoi d'un email.

Contactez-nous

Si vous avez des questions concernant cette politique relative à la protection des données ou nos pratiques en matière de protection de la vie privée, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante :

Royaume-Uni et Europe : privacy.emea@mlp.com

Asie-Pacifique : privacy.apac@mlp.com

États-Unis et ailleurs : privacy.us@mlp.com

Annexe 1 – Entités du Millénaire

Nom de l'entité	Juridiction(s)
Millennium Capital Partners LLP	Royaume-Uni Afrique du Sud (succursale)
Millennium Capital Management Ltd	Royaume-Uni
Millennium Capital Management France SAS	France
MCP (Suisse) GmbH	Suisse
Millennium Capital (DIFC) Limited	DIFC
Millennium Capital Jersey Limited	Jersey
Millennium Operations Limited	Irlande

MCM Italie SRL	Italie
Services MPGC Ltd	Israël
Millennium Capital Management EMEA Israël Ltd	Israël
MCM EMEA Espagne SL	Espagne
Millennium Capital Management (Monaco) SAM	Monaco
Millennium Capital Management (Australie) Pty Ltd	Australie
Millennium Consulting (Beijing) Co. Ltd.	Chine
Succursale de Shanghai de Millennium Consulting (Beijing) Co. Ltd.	Chine
Millennium Capital Management (Hong Kong) Limited	Hong Kong
Millennium Consulting (Inde) Private Limited	Inde
MLP Research (Inde) Private Limited	Inde
Millennium Capital Management Asia Limited, succursale de Tokyo	Japon
Millennium Consulting (Corée) Ltd	Corée
Millennium Capital Management (Maurice) Ltd.	Île Maurice
Millennium Capital Management (Singapour) Pte. Ltd.	Singapour
Millennium Consulting (Taïwan) Ltd	Taïwan