

Notice de confidentialité de Millennium (France)

Millennium Capital Management France ("**MCMF**" ou "**nous**", "**notre**" ou "**nos**") vise à protéger votre vie privée dans toute la mesure du possible. MCMF est ce que l'on appelle un " contrôleur de données " aux fins des lois sur la protection des données de l'Espace économique européen ("**EEE**"). Ses coordonnées sont indiquées ci-dessous.

MCMF peut modifier la présente notice de temps à autre sans en informer préalablement les destinataires. La présente notice a été mise à jour pour la dernière fois le 1er juin 2022.

Applicabilité de cet avis de confidentialité

Cette notice décrit la manière dont nous utilisons les données personnelles des individus en France. Elle s'applique aux candidats au recrutement, aux anciens employés, aux contacts professionnels, aux visiteurs de notre site web, aux visiteurs de nos bureaux ou à d'autres personnes avec lesquelles nous pouvons communiquer.

Comment nous obtenons vos informations

Nous pouvons recueillir des informations personnelles vous concernant lorsque vous utilisez notre site Web ou communiquez avec nous de toute autre manière, par exemple en visitant nos bureaux, en soumettant une demande d'emploi, ou lorsque vous (ou toute entité que vous représentez) entrez dans une relation contractuelle avec nous, par exemple en tant qu'employé ou fournisseur de services.

Nous recueillons des informations vous concernant à partir de différentes sources, qui peuvent inclure :

- tout document qui nous est soumis, y compris tout formulaire de demande ;
- notre communication ou notre correspondance avec vous, par exemple lorsque vous nous contactez par lettre ;
- téléphone, courriel ou tout autre moyen de communication électronique ou personnel ;
- votre utilisation de notre site web (y compris par l'utilisation de cookies ; pour notre politique en matière de cookies, veuillez consulter les Conditions d'utilisation sur mlp.com) ;
- des tiers, dans le cadre d'un emploi potentiel ou d'un autre engagement contractuel ; ou
- des dispositifs de vidéosurveillance dans nos bureaux à des fins de sûreté et de sécurité.

L'information que nous collectons

Selon la nature de votre relation avec MCMF, nous pouvons recueillir ou avoir recueilli les catégories de données suivantes vous concernant :

- votre nom, votre titre, vos coordonnées ;
- d'autres informations personnelles telles que votre âge, votre date de naissance et votre état civil ;
- des informations relatives à votre profession, telles que votre titre et votre CV ;
- des identifiants uniques tels que votre numéro de sécurité sociale, votre numéro d'assurance nationale, votre numéro de dossier fiscal, votre adresse IP et les informations liées à cette adresse IP ;
- les détails de votre passeport, comme l'exigent et l'autorisent les lois et règlements applicables en matière de diligence raisonnable et de questions connexes ;
- des informations financières ; et
- d'autres informations que vous ou d'autres personnes pouvez nous fournir au cours de vos communications ou de votre relation avec nous, pour nos besoins opérationnels ou commerciaux.

Dans certains cas limités, principalement dans le cadre d'un emploi, nous pouvons également collecter des "informations particulières" vous concernant (données sensibles), qui peuvent inclure des données personnelles relatives aux membres de votre famille immédiate et des données relatives à toute personnalité politique de haut rang (par exemple, un haut responsable militaire ou gouvernemental) à laquelle vous êtes lié, des informations relatives aux affiliations politiques ou à l'appartenance à un syndicat, ou des informations sur des condamnations pénales et des infractions réelles ou présumées.

Vous n'êtes pas obligé de nous fournir ces informations lorsqu'elles sont demandées, mais cela peut affecter notre capacité à poursuivre nos relations avec vous ou à vous recruter.

Si vous fournissez des données personnelles au nom d'une autre personne, il est de votre responsabilité d'informer cette personne que vous nous avez fourni ses informations et de la diriger vers cet avis.

Nos bureaux étant protégés par un système de vidéosurveillance, il se peut que vous soyez enregistré lors de votre visite. Nous utilisons la vidéosurveillance pour offrir un environnement sûr et sécurisé à ceux qui travaillent dans nos bureaux ou les visitent.

Notre usage de votre information

Nous traitons vos informations parce que cela peut être nécessaire pour des raisons contractuelles ou opérationnelles, parce que cela peut être exigé par les lois ou règlements applicables, dans notre intérêt légitime afin de respecter d'autres lois et règlements applicables ou à des fins commerciales opérationnelles ou afin d'examiner et de traiter les demandes de recrutement, ou sur la base de votre consentement.

Lorsque nous traitons des " informations particulières" vous concernant, nous le faisons sur l'une des bases suivantes : votre consentement explicite, des exigences légales ou réglementaires, la santé et la sécurité, le suivi de l'égalité et de la diversité, la prévention ou la détection de crimes ou de fautes similaires, la gestion des régimes de retraite professionnelle, ou parce que le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'une action en justice.

Comment nous partageons vos informations

Nous pouvons partager vos informations au sein du Groupe Millennium¹, avec nos partenaires commerciaux tiers, nos associés commerciaux, nos sous-traitants et d'autres tiers aux fins énoncées ci-dessous :

- **Au sein du Groupe Millennium et à nos fournisseurs de services tiers** : Nous pouvons divulguer vos informations personnelles à des tiers, y compris nos sociétés affiliées, nos sous-traitants, nos agents et toute personne qui fournit des conseils professionnels, juridiques, fiscaux ou comptables ou d'autres services à Millennium. Tous ces tiers sont tenus de maintenir la confidentialité de ces renseignements dans la mesure où ils les reçoivent.

- **Acheteurs, cessionnaires, partenaires de fusion ou vendeurs potentiels** : Nous pouvons divulguer vos informations personnelles à un tiers dans le cadre d'une transaction impliquant le Groupe Millennium. Ce tiers peut être un acheteur, un cessionnaire, un partenaire de fusion ou un vendeur potentiel et leurs conseillers dans le cadre d'un transfert ou d'une fusion, d'une vente, d'une acquisition, d'une cession, d'un transfert ou de toute autre disposition réelle ou potentielle d'une partie ou de la totalité des activités ou des actifs du Groupe Millennium, ou de tout droit ou intérêt associé, ou pour acquérir une entreprise ou conclure une fusion avec elle.

- **Raisons juridiques** : Nous pouvons également divulguer vos informations personnelles ou toute partie de ceux-ci (a) si cela est exigé par une loi, un règlement, une procédure judiciaire ou toute autre exigence légale, ou pour nous y conformer ; et (b) pour répondre aux demandes de toute autorité réglementaire, de supervision ou gouvernementale.

Comment nous transférons vos informations

Notre activité sur les marchés mondiaux ainsi que notre utilisation de technologies basées sur le cloud computing signifient que vos informations peuvent être partagées par nous en dehors de votre juridiction nationale. Lorsque c'est le cas, nous prenons des mesures pour exiger que les tiers incorporent un niveau de protection approprié pour protéger vos informations.

En raison de la nature mondiale de notre activité, vos informations peuvent être transférées vers des juridictions situées en dehors de l'EEE. Ces juridictions peuvent ne pas offrir le même niveau de protection des données que votre juridiction d'origine, et peuvent ne pas être considérées par la Commission européenne ou d'autres régulateurs pertinents comme offrant un niveau adéquat de protection des données.

Lorsque nous transférons vos informations en dehors de votre juridiction d'origine, nous nous assurons que les données personnelles sont protégées et transférées conformément aux exigences légales applicables, ce qui peut être fait comme suit :

- le pays auquel nous envoyons des données personnelles peut être approuvé par la Commission européenne comme ayant des lois de protection des données adéquates ; ou

¹ Le terme " Groupe Millennium " désigne Millennium Management LLC, ses sociétés de gestion affiliées et toute entités liées, ainsi que chaque entité identifiée comme " Relying Advisor" dans le formulaire ADV de Millennium Management LLC.

- le destinataire peut avoir signé un contrat basé sur des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne, l'obligeant à protéger vos informations personnelles.

Sécurité et conservation des informations

Nous prenons au sérieux la protection de vos informations personnelles et avons mis en place des mesures, contrôles et politiques de sécurité.

Nous conserverons vos informations personnelles dans nos systèmes pendant la plus longue des périodes suivantes :

- aussi longtemps que nécessaire pour l'activité concernée ou aussi longtemps que prévu dans tout accord pertinent que vous concluez avec nous ;
- la durée pendant laquelle il est raisonnable de conserver les dossiers pour démontrer la conformité aux obligations professionnelles ou légales ;
- toute période de conservation exigée par la loi ; ou
- la fin de la période au cours de laquelle des litiges ou des enquêtes pourraient survenir en rapport avec votre utilisation de notre site web ou des services que nous vous fournissons.

Cookies

Pour de plus amples informations sur notre utilisation des cookies, veuillez consulter nos conditions d'utilisation sur le site web de notre groupe à l'adresse www.mlp.com.

Vos droits

Les lois sur la protection des données peuvent vous conférer des droits d'accès aux données, ainsi que des droits d'effacement, de rectification, d'utilisation à des fins limitées, de non-utilisation ou de transfert à vous ou à un tiers.

Vous pouvez avoir les droits suivants en vertu des lois sur la protection des données :

- **Droit d'accès aux données** : Le droit de faire une demande écrite pour obtenir des détails sur les données personnelles vous concernant détenues par MCMF et une copie de ces données personnelles.
- **Droit de rectification** : Le droit de faire rectifier des informations inexacts vous concernant.
- **Droit à l'effacement ("droit à l'oubli")** : Le droit d'obtenir l'effacement de certaines données personnelles vous concernant.
- **Droit à la limitation du traitement** : Le droit de demander que vos données personnelles ne soient utilisées qu'à des fins restreintes.
- **Droit d'opposition** : Le droit de s'opposer à l'utilisation des données personnelles.
- **Droit à la portabilité des données** : Le droit de demander que les données personnelles que vous nous avez mises à disposition vous soient transférées ou soient transférées à un tiers dans des formats lisibles par machine.
- **Droit de retirer son consentement** : Le droit de retirer tout consentement que vous nous avez donné précédemment pour traiter vos données personnelles. Si vous retirez votre consentement,

cela n'affectera pas la légalité de l'utilisation de vos données personnelles par MCMF avant le retrait de votre consentement.

Ces droits ne sont pas absolus : ils ne s'appliquent pas toujours et des exemptions peuvent être applicables. Nous pouvons, en réponse à une demande, vous demander de vérifier votre identité et de fournir des informations qui nous aident à mieux comprendre votre demande. Si nous ne répondons pas à votre demande, nous vous expliquerons pourquoi.

Pour exercer l'un de ces droits, ou si vous avez d'autres questions sur l'utilisation que nous faisons de vos informations, veuillez nous envoyer un courriel à : HumanResourcesEurope@mlp.com.

Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous avons traité vos informations, vous avez le droit de vous plaindre auprès de votre autorité locale de protection des données.

En France, votre régulateur local est la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL), dont le site web est disponible à l'adresse www.cnil.fr.

Nous contacter

Si vous avez des questions sur cet avis de confidentialité ou sur nos pratiques en matière de confidentialité, vous pouvez contacter : HumanResourcesEurope@mlp.com.